

ADEPT-15

Новый продукт от Aon Hewitt



То, что лежит на поверхности, - лишь часть картины. Сотрудники и кандидаты привносят в компанию больше, чем свой опыт и навыки: они привносят свои характеры, персональные стили и новые тенденции.

Об ADEPT-15

Тест ADEPT-15 (Adaptive Employee Personality Test) – это самый передовой научно обоснованный способ оценки, существующий на сегодняшний день. Он оценивает 15 черт личности, сгруппированных в 6 стилей, которые важны для успеха во всех возможных ролях в организации. ADEPT-15 использует глубокую экспертизу Aon Hewitt в предоставлении лучших в HR-решений и помогает организациям нанимать, продвигать и развивать свои лучшие таланты.

ADEPT-15 основан на современной психометрической теории и сделан в формате компьютерного адаптационного тестирования. Каждый вопрос многомерен и требует определенного выбора варианта ответа, который, по мнению человека, описывает его лучше всего. Вопросы составлены из пар утверждений, выбранных и сопоставленных на основе предыдущих ответов. На сегодняшний день это самый точный и защищенный тест. Адаптивность теста снижает к минимуму вероятность появления социально-желательных ответов и других способов «обыграть» тест.

ADEPT-15	50+ лет исследований личности, лидерства и психологических измерений	15 черт личности, которые наиболее важны для успеха в работе	1 470 утверждений, скомбинированных в более чем 350 000 пар с вынужденным выбором	25 минут на выбор 100 утверждений	4 000 000 отчетов по результатам теста в 2014 году
-----------------	---	---	---	---	---



Aon Hewitt Alliance Member

Aon Hewitt | Consulting | Performance, Reward & Talent



Empower Results®

ADEPT-15

Новый продукт от Aon Hewitt



Использование теста ADEPT-15

ADEPT-15 используют для решения наиболее острых вопросов, связанных с управлением человеческим капиталом:

- **Отбор, адаптация и продвижение сотрудников**, которые подойдут для проектных команд и впишутся в организационную культуру.
- **Выявление высокопотенциальных сотрудников** – будущих лидеров в вашей компании.
- **Развитие сотрудников и лидеров на всех уровнях**: понимание их сильных сторон и возможностей для развития для более быстрого достижения результатов и лучшей адаптации к изменяющейся среде.
- **Повышение эффективности командной работы**: обоснованный подбор команд, использование разнообразных личностных стилей для достижения результата.
- **Аналитика талантов**: анализ талантов для эффективной сегментации человеческого капитала и построения целевых программ обучения.

ADEPT-15 в России: за подробной информацией обращайтесь к Дмитрию Токареву, AXES Management, 8 (495) 665-22-50, +79262544783, d.tokarev@axesmg.ru.